

**Uchwała Rady Młodych Naukowców nr 2/2013
z dnia 18 czerwca 2013 r.
w sprawie kształtowania wynagrodzeń w uczelniach wyższych**

Rada Młodych Naukowców pragnie zwrócić uwagę środowiska naukowego na następujące zapisy Europejskiej Karty Naukowca:

„pracodawcy naukowców powinni zapewnić naukowcom sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego”

„Warunki te muszą obejmować naukowców na każdym etapie kariery naukowej, w tym początkujących naukowców, proporcjonalnie do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji i/lub zakresu obowiązków.”

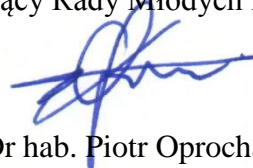
Powyższe zasady powinny być uwzględniane zarówno w momencie zatrudniania jak i w trakcie trwania stosunku pracy. Jest to szczególnie istotne teraz, gdy uczelnie wyższe stają przed problemem ustanowienia zasad przyznawania podwyżek pracownikom.

W opinii Rady zgodnie z zapisami EKN przyznawanie podwyżek (z dotacji państwowej, wygospodarowanych środków własnych, itd.) powinno przebiegać każdorazowo według następującego schematu:

1. W pierwszej kolejności stawki wynagrodzeń należy zwiększyć do minimalnego poziomu, gwarantowanego *Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.*
2. Pozostała część środków powinna być rozdysponowana między poszczególne grupy pracownicze w oparciu o ustalone kryteria. W szczególności, kryteria przyznawania podwyżek motywacyjnych w każdej z grup powinny być takie same (np. wynik oceny okresowej, efekty działalności naukowej, zdobyte granty, szczególne osiągnięcia dydaktyczne czy organizacyjne, itp.). Także proporcja środków dzielonych na podwyżki motywacyjne i obligatoryjne powinna być taka sama w każdej grupie pracowniczej.
3. Podział środków pomiędzy poszczególne grupy pracownicze (pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, asystenci, adiunkci, profesorowie, itp.) powinien odpowiadać przyjętej przez uczelnie długoterminowej polityce płacowej związanej z dążeniem do ustalonych proporcji między średnimi wynagrodzeniami na poszczególnych stanowiskach. To pozwoli uniknąć powstania dużych dysproporcji pomiędzy wynagrodzeniami na poszczególnych stanowiskach w dłuższej perspektywie czasu.

Rada Młodych Naukowców zwraca też uwagę na fakt, że ustanowione minimalne stawki wynagrodzeń nie obejmują placówek Polskiej Akademii Nauk oraz innych pracodawców niebędących uczelniami publicznymi. Naukowcy zatrudnieni w tych placówkach mogą otrzymywać wynagrodzenia poniżej ustalonych minimów płacowych. Rada Młodych Naukowców ze zrozumieniem przyjmuje fakt, że uczelnie prywatne czy instytuty PAN mają dowolność w kształtowaniu polityki kadrowej i płacowej, jednak utrzymywanie wynagrodzeń poniżej przyjętych minimalnych poziomów (stanowiących pewnego rodzaju rekomendację) w dłuższej perspektywie czasu może prowadzić do obniżenia atrakcyjności Polski jako miejsca prowadzenia badań, co w opinii Rady byłoby efektem wielce niekorzystnym.

Przewodniczący Rady Młodych Naukowców



Dr hab. Piotr Oprocha